



CFO
Curso de Formação de Oficiais
Disciplina: Gestão
Instrutor: Ten. Cel. QOBM/Comb. Luís Cláudio
Aula 3 - Componentes e práticas de Gestão e Governança





Apresentação do Instrutor

Experiência na área de gestão

Graduação e especializações

Curso de Formação de Oficiais - ABMIL

Especialização em Adm. Corporativa - CBMDF/ Católica

Curso de Altos Estudos para Oficiais - CEPED/CBMDF

Pesquisas

O Monitoramento na Gestão Estratégica do CBMDF: análise e relevância no desenvolvimento institucional

Manual de Gerenciamento de Projetos do CBMDF: Metodologia aplicada.

Cursos, congressos e Seminários

Curso de Formação de Analistas de Processos – Módulo 1 e 2 - Análise e Diagnóstico de Processos e Melhoria e Transformação de Processos;

Gerenciando Projetos - Alcançando Objetivos;

Curso Capacitação de Assessores de Gestão Estratégica e Projetos;

Curso de Gestão de Riscos e Controles Internos promovido pela Secretaria Federal de Controle Interno, da CGU;

3º Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições;

I Primeiro Seminário de Controle Interno do CBMDF;

Espiral de Transformação Pública;

Palestrante no Primeiro Fórum de Governança e Compliance do GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL,



Disciplina Gestão

Competências a serem desenvolvidas

1. Compreender os conceitos relacionados à Gestão e suas implicações no CBMDF;
2. Reconhecer a importância dos mecanismos de controle das atuações organizacionais na gestão pública;
3. Identificar os conceitos estudados na estrutura e na prática corporativa do CBMDF;
4. Atuar levando em consideração o interesse público.



Disciplina Gestão

Referencias Utilizadas

1. Referencial básico de governança aplicável a órgãos e entidades da administração pública / Tribunal de Contas da União. Versão 2 - Brasília: TCU, Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão, 2014;
2. Dez passos para a boa governança / Tribunal de Contas da União. – Brasília: TCU, Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão, 2014;
3. Plano Estratégico do CBMDF 2017-2024 ;
4. Manual de Gerenciamento de Projetos do CBMDF: Metodologia aplicada;
5. Relato Integrado 2019 - Prestação de Contas Anual do CBMDF, 2020.



Origem nas Organizações





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

Organizações



donos do capital



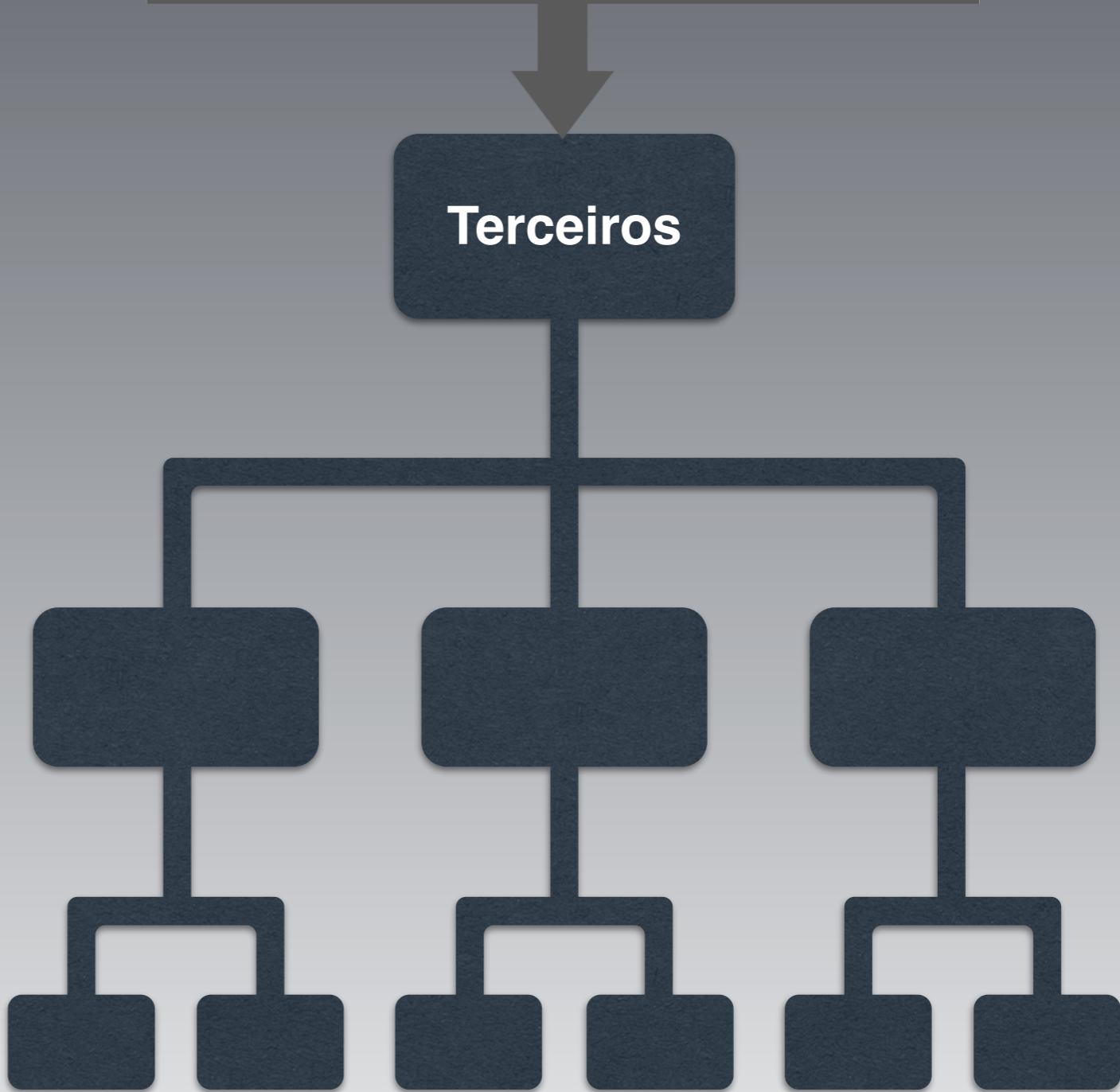
Proprietários



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU



Organizações





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU



Divergência de interesses entre proprietários e administradores

Desequilíbrio de informação, poder e autoridade



Potencial conflito de interesse entre eles

Ambos tentam maximizar seus próprios benefícios

↑ Desempenho organizacional

↓ conflitos

→ alinhar ações

↑ segurança para proprietários



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE

mecanismos
de governança



componentes



práticas



itens de
controle

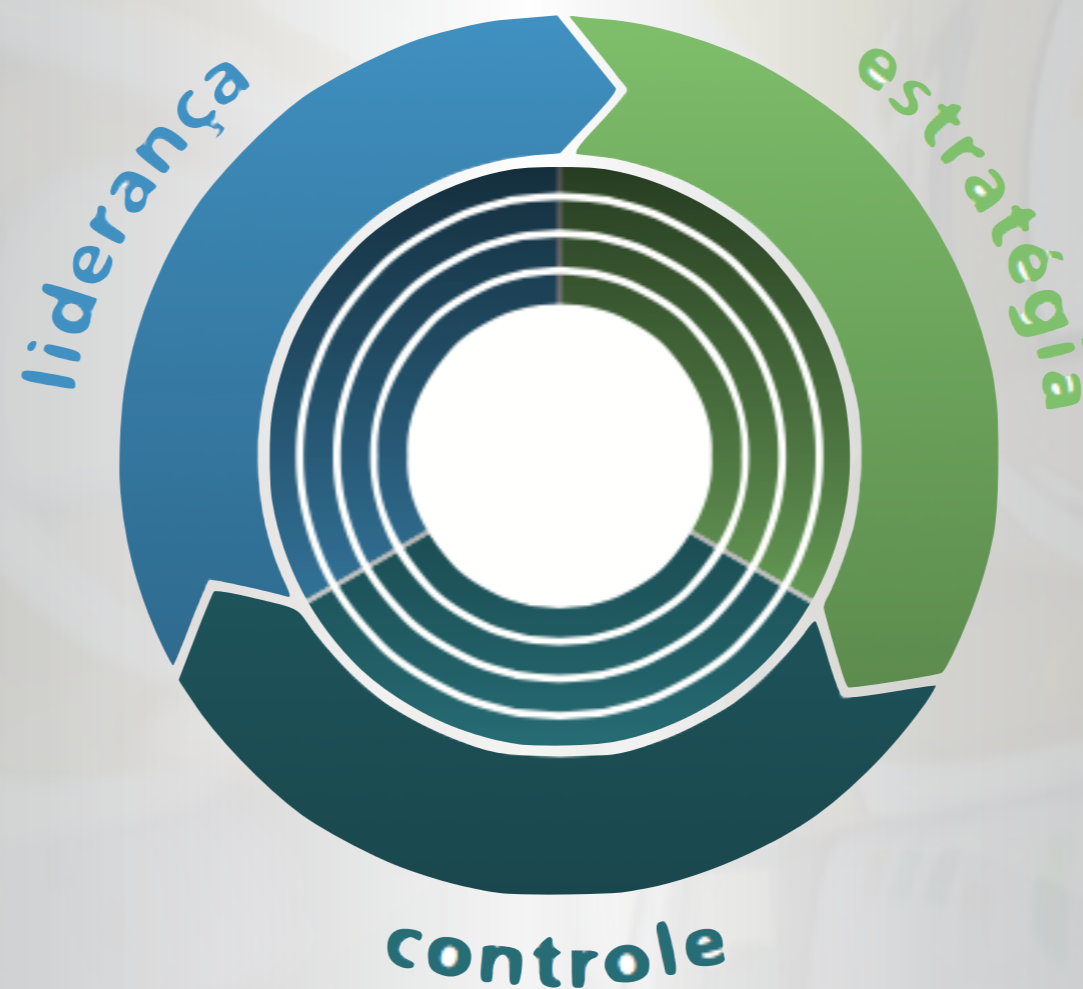
A governança não é isenta de custos e os mecanismos, isoladamente, não produzem todos os resultados potencialmente esperados



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE

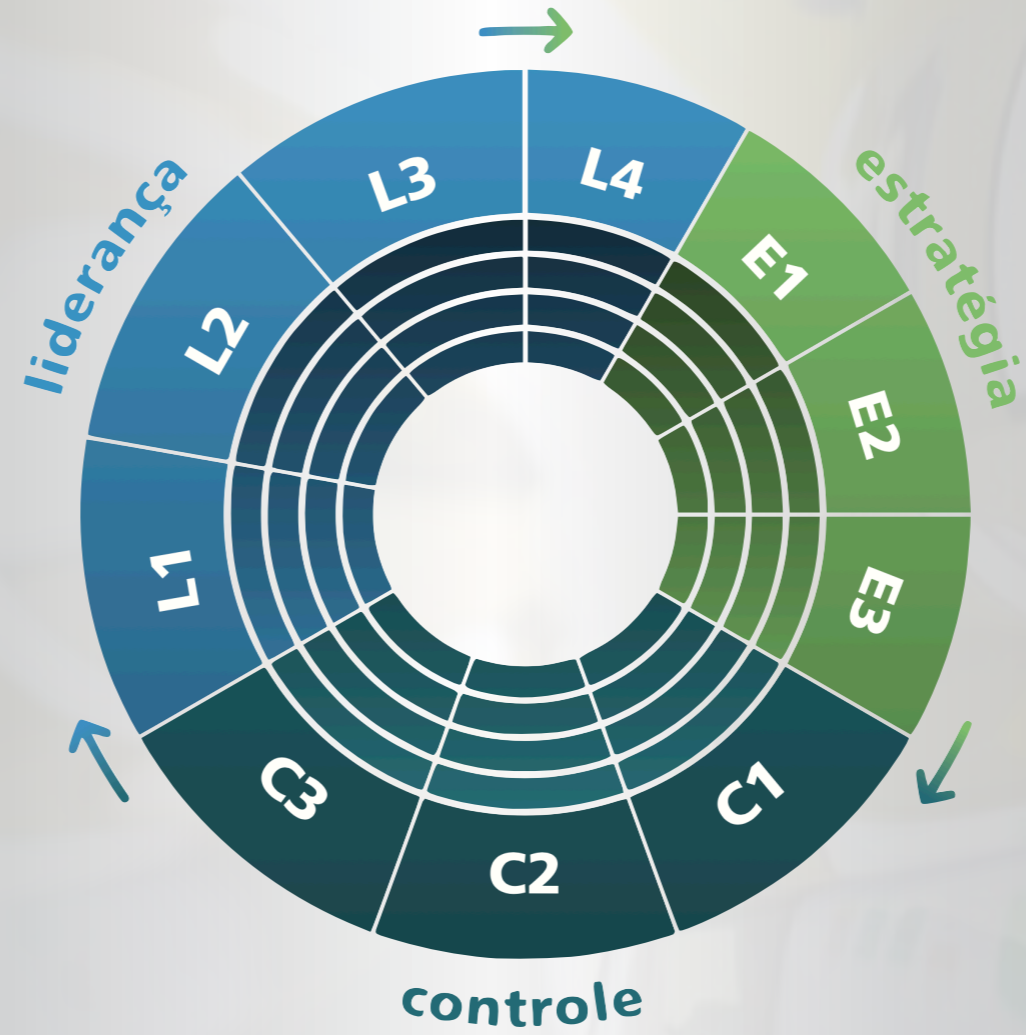
mecanismos
de governança





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

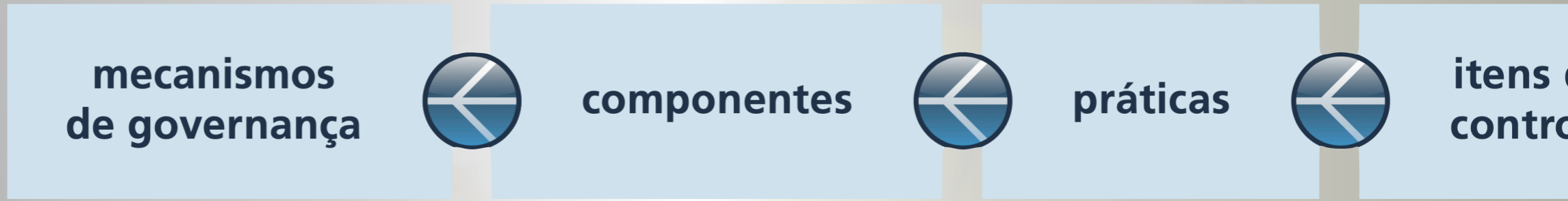
NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

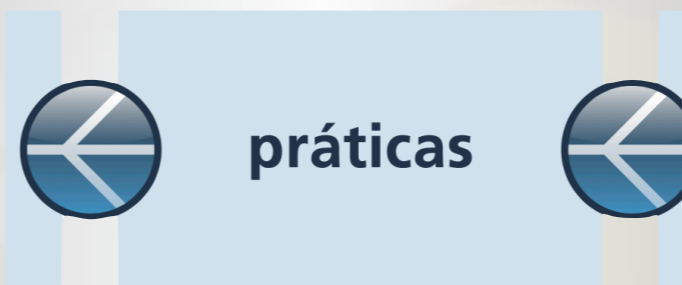
NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE



L1

Pessoas e
competências

Prática L1.1 - Estabelecer e dar transparência ao processo de seleção de membros de conselho de administração ou equivalente e da alta administração.

Prática L1.2 - Assegurar a adequada capacitação dos membros da alta administração.

Prática L1.3 - Estabelecer sistema de avaliação de desempenho de membros da alta administração.

Prática L1.4 - Garantir que o conjunto de benefícios, caso exista, de membros de conselho de administração ou equivalente e da alta administração seja transparente e adequado para atrair bons profissionais e estimulá-los a se manterem focados nos resultados organizacionais.



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE



práticas



L2

Princípios e comportamentos

Prática L2.1 - Adotar código de ética e conduta que defina padrões de comportamento dos membros do conselho de administração ou equivalente e da alta administração.

Prática L2.2 - Estabelecer mecanismos de controle para evitar que preconceitos, vieses ou conflitos de interesse influenciem as decisões e as ações de membros do conselho de administração ou equivalente e da alta administração.

Prática L2.3 - Estabelecer mecanismos para garantir que a alta administração atue de acordo com padrões de comportamento baseados nos valores e princípios constitucionais, legais e organizacionais e no código de ética e conduta adotado.



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

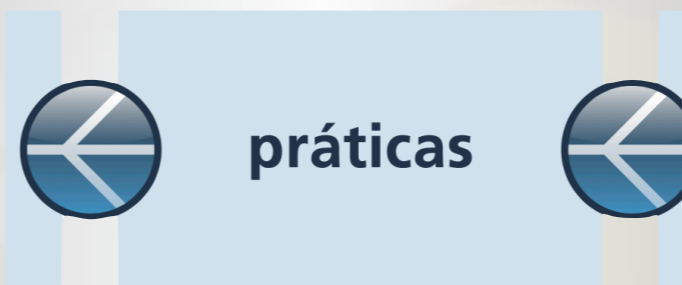
NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE



L3 Liderança organizacional

Prática L3.1 - Avaliar, direcionar e monitorar a gestão da organização, especialmente quanto ao alcance de metas organizacionais.

Prática L3.2 - Responsabilizar-se pelo estabelecimento de políticas e diretrizes para a gestão da organização e pelo alcance dos resultados previstos.

Prática L3.3 - Assegurar, por meio de política de delegação e reserva de poderes, a capacidade das instâncias internas de governança de avaliar, direcionar e monitorar a organização.

Prática L3.4 - Responsabilizar-se pela gestão de riscos e controle interno.

Prática L3.5 - Avaliar os resultados das atividades de controle e dos trabalhos de auditoria e, se necessário, determinar que sejam adotadas providências.



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE



práticas



L4
Sistema de
governança

Prática L4.1 - Estabelecer as instâncias internas de governança da organização.

Prática L4.2 - Garantir o balanceamento de poder e a segregação de funções críticas.

Prática L4.3 - Estabelecer o sistema de governança da organização e divulgá-lo para as partes interessadas.



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

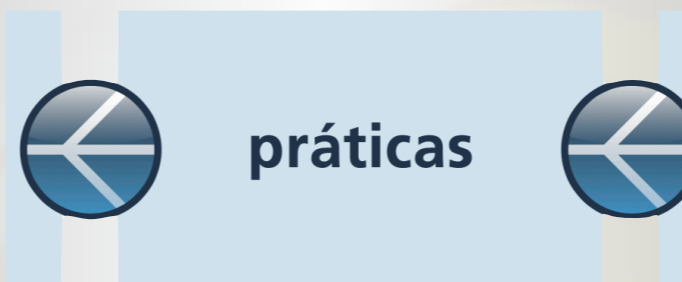
NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE



E1

Relacionamento com partes interessadas

Prática E1.1 - Estabelecer e divulgar canais de comunicação com as diferentes partes interessadas e assegurar sua efetividade, consideradas as características e possibilidades de acesso de cada público-alvo.

Prática E1.2 - Promover a participação social, com envolvimento dos usuários, da sociedade e das demais partes interessadas na governança da organização.

Prática E1.3 - Estabelecer relação objetiva e profissional com a mídia, com outras organizações e com auditores.

Prática E1.4 - Assegurar que decisões, estratégias, políticas, programas, planos, ações, serviços e produtos de responsabilidade da organização atendam ao maior número possível de partes interessadas, de modo balanceado, sem permitir a predominância dos interesses de pessoas ou grupos.



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE



práticas



E2

Estratégia
organizacional

Prática E2.1 - Estabelecer modelo de gestão da estratégia que considere aspectos como transparência e envolvimento das partes interessadas.

Prática E2.2 - Estabelecer a estratégia da organização.

Prática E2.3 - Monitorar e avaliar a execução da estratégia, os principais indicadores e o desempenho da organização.



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE



práticas



E3

Alinhamento
transorganizacional

Prática E3.1 - Estabelecer mecanismos de atuação conjunta com vistas a formulação, implementação, monitoramento e avaliação de políticas transversais e descentralizadas.



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE



práticas



C1

Gestão de riscos e controle interno

Prática C1.1 - Estabelecer sistema de gestão de riscos e controle interno.

Prática C1.2 - Monitorar e avaliar o sistema de gestão de riscos e controle interno, a fim de assegurar que seja eficaz e contribua para a melhoria do desempenho organizacional.



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE



práticas



C2
Auditoria interna

Prática C2.1 - Estabelecer a função de auditoria interna.

Prática C2.2 - Prover condições para que a auditoria interna seja independente e proficiente.

Prática C2.3 - Assegurar que a auditoria interna adicione valor à organização.



GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE





GOVERNANÇA NO SETOR PÚBLICO - TCU

NÍVEIS DE ANÁLISE



C3
Accountability
e transparência

Prática C3.1 - Dar transparência da organização às partes interessadas, admitindo-se o sigilo, como exceção, nos termos da lei.

Prática C3.2 - Prestar contas da implementação e dos resultados dos sistemas de governança e de gestão, de acordo com a legislação vigente e com o princípio de *accountability*.

Prática C3.3 - Avaliar a imagem da organização e a satisfação das partes interessadas com seus serviços e produtos.

Prática C3.4 - Garantir que sejam apurados, de ofício, indícios de irregularidades, promovendo a responsabilização em caso de comprovação.



TC QOBM/Comb. Luís Cláudio da Fonseca Franco
Chefe da Seção de Gestão Estratégica e Projetos do EMG



Obrigado!